



Sinopsis

JUDUL BUKU : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: TEORI, PRAKTIK DAN PENELITIAN
PENULIS : MARBAWI ADAMY, S.E., M.M.

Buku “Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian” karangan Marbawi Adamy, S.E., M.M. mengulas tentang manajemen sumber daya manusia secara mendasar. Manajemen sumber daya manusia didefinisikan sebagai suatu proses yang dilakukan oleh atasan untuk memperoleh, mempertahankan dan mengembangkan tenaga kerja, baik dari segi kualitas maupun kuantitas agar tenaga kerja dapat didayagunakan secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan perusahaan. Manajemen sumber daya manusia memiliki fungsi sebagai perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*), pengarahan (*directing*), pengendalian (*controlling*), pengadaan tenaga kerja (*procurement*), pengembangan (*development*), kompensasi (*compensation*), pengintegrasian (*integration*), pemeliharaan (*maintenance*), kedisiplinan (*discipline*) dan pemutusan hubungan kerja (*separation*). Keberadaan manajemen sumber daya manusia secara organisasional bertujuan untuk berkontribusi dalam pencapaian efektivitas organisasi. Secara fungsional, keberadaan manajemen sumber daya manusia bertujuan mempertahankan kontribusi departemen pada tingkat yang sesuai dengan kebutuhan organisasi. Dalam sudut pandang tujuan sosial, keberadaan manajemen sumber daya manusia ditujukan untuk merespon kebutuhan-kebutuhan dan tantangan-tantangan masyarakat melalui tindakan meminimalisir dampak negatif terhadap organisasi. Sementara itu, tujuan personal manajemen sumber daya manusia yaitu membantu karyawan dalam mencapai tujuannya.

Buku “Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian” secara rinci menjelaskan hal-hal mendasar manajemen sumber daya manusia yang disempurnakan dengan penjabaran mengenai karakteristik individu, budaya organisasi, kepemimpinan, kepuasan dan kinerja yang tidak lepas dalam eksistensi suatu organisasi. Satu hal yang membedakan buku ini dengan yang lainnya yaitu penulis memberikan studi kasus nyata yang dijabarkan pada bagian akhir buku ini.

Buku “Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian” sangat cocok bagi pembaca yang ingin mempelajari hal-hal mendasar manajemen sumber daya manusia. Hal ini dikarenakan buku ini dikemas dengan sederhana serta dilengkapi dengan teori lain yang tidak bisa dipisahkan dengan keberadaan suatu organisasi.

DIAH IKA RIANTANTI, S.Psi., Psikolog
202409002014
SPPK ANGKATAN 1 T.A. 2024